

Energi- og miljøpolitik for AVISTA OIL Danmark A/S



Systemdokument	Side 1 af 1	Filnavn:	EQ214.doc
Ansvar: Ledelsen	Godkendt: LS	Version:	03-05-2016

AVISTA OIL Danmark A/S vil arbejde for at smøreolier i Danmark videst muligt regenereres til baseolie så optimal genanvendelse opnås, med det mindst mulige ressourceforbrug til følge.

AVISTA OIL Danmark A/S vil bidrage til at miljøbelastningen af spildolie i Danmark og i importlande bliver mindre, herunder bidrage til at reducere faren for forurening hos danske kunder ved effektiv indsamling. Der er til stadighed fokus på en miljøbevidst håndtering af de indkomne spildolieprodukter på virksomheden, så omgivelser og medarbejdere påvirkes mindst muligt.

AVISTA OIL Danmark vil arbejde for:

- at leverandører af brugte smøreolier - både danske og udenlandske - påvirkes til at levere den bedst mulige kvalitet til sikring af bedst mulige genanvendelse-produkter.
- at optimere genanvendelsesgraden af spildolien
- at producere stadig mere energieffektivt og reducere forbruget af naturgas, fjernvarme, elektricitet, dieselolie og hjælpestoffer samt minimere egenproduktion af affald.
- at reducere emissionerne i forbindelse med virksomhedens aktiviteter (først og fremmest drivhusgasser og spildevandets indholdsstoffer).
- et sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne og søge at afdække muligheder for forbedringer af miljø og arbejdsmiljø ved en åben dialog med medarbejderne.

AVISTA OIL Danmark vil i øvrigt:

- løbende sætte sig mål og opstille handlingsplaner for gennemførelse af energioptimeringer og miljøforbedringer
- sikre at energieffektivitet indgår som en nøgleparameter ved indkøb af nyt udstyr og ved ændring af eksisterende design.
- foretage risikovurdering ved større ændringer og nyt design.
- tilskynde leverandører af tjenesteydelser og varer til en miljø- og energimæssig sikker adfærd.
- overholde den til enhver tid gældende lovgivning på området samt bestemmelser og forordninger, som virksomheden har tilsluttet sig, herunder aftale med Energistyrelsen vedr. gennemførelse af fortsatte energiforbedringer.
- motivere og uddanne medarbejderne til en energi- og miljøbevidst og arbejdsmiljøssikker adfærd i overensstemmelse med politik og mål i virksomhedens ledelsessystem.
- sikre tilgængelighed af informationer og tilstrækkelige ressourcer til politikens gennemførelse